

## DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK.....	i
ABSTRACT .....	ii
DAFTAR ISI .....	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
DAFTAR LAMPIRAN.....	vi
PENDAHULUAN .....	1
TINJAUAN PUSTAKA .....	2
<i>Empowering Leadership Style</i> .....	2
Modal Psikologis .....	3
<i>Psychological Well-Being</i> .....	4
Keterikatan Kerja.....	5
Kepuasan Kerja.....	5
HUBUNGAN ANTAR VARIABEL.....	6
Hubungan antara <i>Empowering Leadership Style</i> dan Modal psikologi.....	6
Hubungan antara <i>Empowering Leadership Style</i> dan <i>psychological well-being</i> .....	7
Hubungan antara <i>Empowering leadership style</i> dan Keterikatan Kerja.....	7
Peran mediasi dari modal psikologi terhadap hubungan antara <i>psychological well being</i> , keterlibatan dan kepuasan kerja pegawai .....	8
METODELOGI PENELITIAN .....	10
Pupulasi dan Sampel.....	10
Pengukuran .....	10
HASIL PENELITIAN .....	12
DISKUSI.....	17
KESIMPULAN.....	20
DAFTAR PUSTAKA.....	22
LAMPIRAN .....	27

**DAFTAR TABEL**

	Halaman
Tabel 1. Nilai R Square konstruk dependen .....	14
Tabel 2. Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Statistic).....	15
Tabel 3. Indirect Effect (Mean, STDEV, T-Statistic).....	15
Tabel 4. Hasil Pengujian Hipotesis.....	16

**DAFTAR GAMBAR**

	Halaman
Gambar 1. Model Penelitian .....	10
Gambar 2. Perancangan Inner Model .....	12
Gambar 3. Perancangan Outer Model.....	13
Gambar 4. Hasil Eksekusi Model Valid .....	13

**DAFTAR LAMPIRAN**

	Halaman
Lampiran 1. Tabel Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	27
Lampiran 2. Definisi Operasional Variabel .....	29
Lampiran 3. Kuesioner Penelitian.....	52
Lampiran 4. Hasil Pengujian Data Penelitian (PLS Algoritm).....	74
Lampiran 5. Laporan Cek Plagiarisme .....	75
Lampiran 6. Laporan Submit Artikel Jurnal .....	76
Lampiran 7. Sekilas Biodata Penulis .....	103